**Rev. funktionsbeskrivelse**

|  |  |
| --- | --- |
| Funktionsbetegnelse | Vedligeholdelsesinstruktør  |

|  |  |
| --- | --- |
| Organisatorisk placering | Refererer til nærmeste leder og udviklingschef  |
| Kvalifikationskrav  | Personen indstilles til funktionen af nærmeste leder ud fra de beskrevne kvalifikationskrav* Tværfagligt personale med minimum 2 års psykiatrisk erfaring fra et sengeafsnit
* Gennemgået grundforløb: ’lær at forebygge og håndtere konflikter kommunikativt’ og ’lær at håndtere konflikter med de rigtige fysiske greb’
* Vedligeholdelsesinstruktøruddannelsen udbudt af RHP
 |
| Kompetencer | Faglige kompetencer: * Kunne tilrettelægge undervisningsforløb i instruktion af greb og konfliktnedtrappende kommunikation
* Erfaring i formidling og undervisning
* Være I stand til at give feedback og evaluere kolleger
* Kendskab til aggressionsteori
* Viden om psykopatologi
* Kunne aflæse risikofaktorer
* Erfaring i deescalerende sprog
* Fortrolig med konfliktnedtrappende sprog
* Kunne undervise ud fra givne principper og retningslinjer vedrørende Lov om tvang i psykiatrien (for børne- og ungdomspsykiatrien også forældremyndighedsloven)

Personlige kompetencer:* Engagement
* Evnen til at inspirere
* Struktureret
 |
| Arbejdsopgaver (**i samarbejde med nærmeste ledelse**) | * Implementere den systematiske vedligeholdelsestræning på centret og eget afsnit
* Instruere, vedligeholde og træne kompetencer hos alle medarbejdere som de har erhvervet i grundkurser i voldsforebyggelse: ’lær at forebygge og håndtere konflikter kommunikativt’ og ’lær at håndtere konflikter med de rigtige fysiske greb’
* Dokumentere og evaluere afholdt træning – antal træningsgange og fremmødte
* Deltage aktivt i netværksgruppen af vedligeholdelsesinstruktører og deltage på den årlige obligatoriske netværksdag i RHP
 |