**Rev. funktionsbeskrivelse**

|  |  |
| --- | --- |
| Funktionsbetegnelse | Vedligeholdelsesinstruktør |

|  |  |
| --- | --- |
| Organisatorisk placering | Refererer til nærmeste leder og udviklingschef |
| Kvalifikationskrav | Personen indstilles til funktionen af nærmeste leder ud fra de beskrevne kvalifikationskrav   * Tværfagligt personale med minimum 2 års psykiatrisk erfaring fra et sengeafsnit * Gennemgået grundforløb: ’lær at forebygge og håndtere konflikter kommunikativt’ og ’lær at håndtere konflikter med de rigtige fysiske greb’ * Vedligeholdelsesinstruktøruddannelsen udbudt af RHP |
| Kompetencer | Faglige kompetencer:   * Kunne tilrettelægge undervisningsforløb i instruktion af greb og konfliktnedtrappende kommunikation * Erfaring i formidling og undervisning * Være I stand til at give feedback og evaluere kolleger * Kendskab til aggressionsteori * Viden om psykopatologi * Kunne aflæse risikofaktorer * Erfaring i deescalerende sprog * Fortrolig med konfliktnedtrappende sprog * Kunne undervise ud fra givne principper og retningslinjer vedrørende Lov om tvang i psykiatrien (for børne- og ungdomspsykiatrien også forældremyndighedsloven)   Personlige kompetencer:   * Engagement * Evnen til at inspirere * Struktureret |
| Arbejdsopgaver (**i samarbejde med nærmeste ledelse**) | * Implementere den systematiske vedligeholdelsestræning på centret og eget afsnit * Instruere, vedligeholde og træne kompetencer hos alle medarbejdere som de har erhvervet i grundkurser i voldsforebyggelse: ’lær at forebygge og håndtere konflikter kommunikativt’ og ’lær at håndtere konflikter med de rigtige fysiske greb’ * Dokumentere og evaluere afholdt træning – antal træningsgange og fremmødte * Deltage aktivt i netværksgruppen af vedligeholdelsesinstruktører og deltage på den årlige obligatoriske netværksdag i RHP |